

STELLENAUSSCHREIBUNG

Gemeinde Grävenwiesbach



Die Gemeinde Grävenwiesbach (~ 5.700 Einwohner) im Hochtaunuskreis, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Mitarbeiter im Forstbereich (m/w/d)

in einer Vollzeitbeschäftigung (39 Stunden/Woche).

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Arbeiten in einer 2-Mann Rotte,
- Holzernte,
- Kultus- und Pflegemaßnahmen,
- alle anfallenden Arbeiten im Forstbetrieb im Jahresverlauf,
- je nach Anforderung Arbeiten im gemeindlichen Bauhof mit den unterschiedlichsten Tätigkeiten im Jahresverlauf.

Was Sie mitbringen sollten:

- eine abgeschlossene Ausbildung als Forstwirt, als Landschaftsgärtner oder eine vergleichbare Ausbildung
- Qualifizierung für die Arbeiten mit der Motorsäge (Baumfällungen),
- Gültiger Erste-Hilfe-Kurs oder Nachweis Erste-Hilfe-Training,
- Teamfähigkeit,
- Führerschein der Klasse B.

Wir bieten Ihnen:

- Ein spannendes, anspruchsvolles, eigenständiges und verantwortungsvolles Aufgabengebiet,
- eine angenehme Zusammenarbeit in einem eingespielten Team,
- Weiterbildungsmöglichkeiten,
- leistungsgerechte Bezahlung, nach EGr. 6,
- die nach dem TVöD üblichen Sozialleistungen,
- zusätzliche Altersvorsorge (ZVK) und die Möglichkeit zur Entgeltumwandlung (bAV),
- Fahrradleasing im Rahmen einer möglichen Entgeltumwandlung.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden im Falle des Vorliegens gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen bis zum **24.03.2025**.

Die Abgabe Ihrer Bewerbungsunterlagen per E-Mail an die E-Mail-Adresse Hauptamt@graevenwiesbach.de wird bevorzugt.

Sollte das nicht möglich sein, dann senden Sie bitte die Unterlagen an den Gemeindevorstand der Gemeinde Grävenwiesbach, -Haupt- und Personalamt-, Bahnhofsweg 2a, 61279 Grävenwiesbach.

Für weitere Auskünfte wenden Sie sich bitte an das Haupt- und Personalamt, Herrn Lippe (06086/ 96 11 14).

Hinweise:

Eingesandte Bewerbungsunterlagen werden aus Kostengründen nur dann zurückgesandt, wenn ein ausreichend frankierter und adressierter Rückumschlag beigelegt ist – sofern Sie auf die Rücksendung Ihrer Unterlagen verzichten, reichen Sie bitte lediglich Kopien ein.

Reisekosten für etwaige Vorstellungsgespräche werden nicht erstattet.

Mit der Abgabe Ihrer Bewerbung willigen Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ein.